

En los últimos años se están viendo múltiples elementos disruptivos en la cadena de suministro y, en este sentido, Enric Ticó comenta que "uno de los servicios de mayor valor añadido de los transitarios es el de ofrecer soluciones". La variedad de necesidades es enorme, desde reorganización de rutas, ayudas en la búsqueda de nuevos mercados, implantación de soluciones digitales y es por ello que el presidente de FETEIA cree que "la adaptabilidad y estar centrado siempre en ofrecer soluciones útiles a los clientes es la principal habilidad que necesitamos".

Además, Ticó considera que la mejor candidatura para un puesto de trabajo es aquella que acumule formación académica, experiencia laboral y las soft skills. "Necesitamos gente con formación de especialización en el sector del transporte y comercio internacional, así como de aduanas", comenta el presidente de FETEIA, que añade que "no cabe duda de que las soft skills son también esenciales". Una afirmación a la que se suma José Luis Romero, que agrega que "las soft skills son habilidades muy importantes, parte esencial del perfil de una persona, y que tienen una influencia muy positiva en el desarrollo de una carrera profesional".

Por su parte, el presidente del Consejo General de Colegios de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de España, Antonio Llobet, asegura en el sector aduanero-logístico, es crucial que los empleados tengan un entendimiento sólido de los procesos aduaneros, regulaciones comerciales internacionales, gestión de inventarios, transporte y otros aspectos técnicos de la industria. "Los conocimientos técnicos son fundamentales para realizar tareas específicas y garantizar el cumplimiento normativo", subraya Llobet. El presidente del Consejo General de Colegios de Agentes de Aduanas comenta que las empresas suelen buscar un equilibrio entre ambos aspectos al contratar a jóvenes profesionales. ■



→ Francisco Aranda, presidente de UNO Logística.



→ Antonio Llobet, presidente del Consejo General de Colegios de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de España.



→ José Luis Romero Castaño, secretario general de ANESCO.



→ Enric Ticó, presidente de FETEIA.

EL INGLÉS es tu ASIGNATURA PENDIENTE?

¡Cursos GRATIS!

QUE NO TE LO CUENTEN

OFERTA ESPECIAL PARA EMPRESAS DEL SECTOR LOGÍSTICO-PORTUARIO

www.crownlang.com

más información 644 398 060

crown language services



→ Las asociaciones del sector llevan a cabo acciones de comunicación en sus perfiles de redes sociales para atraer a los jóvenes.

El sector hace pedagogía entre los jóvenes para facilitar el relevo generacional

MARC VERGÉS

Uno de los retos más importantes que afronta el sector logístico es el relevo generacional, un proceso lento pero que todos los representantes del sector coinciden en asegurar que se está dando. "El sector está afrontando retos como el de la digitalización o la adaptación a los estándares ESG, que requieren de nuevas visiones, por lo que el cambio generacional es, sin duda, necesario", comenta el presidente de FETEIA, Enric Ticó. Desde la misma institución, de hecho, se fomenta este relevo generacional con la constitución del Grupo de Jóvenes Transitarios.

PARA FAVORECER EL RELEVO GENERACIONAL, LAS ORGANIZACIONES HACEN ACCIONES PEDAGÓGICAS COMO JORNADAS O SEMINARIOS

Desde la patronal UNO, su presidente, Francisco Aranda, comenta que la actividad que requiere de un mayor relevo generacional es el del transporte por carretera. "Para solucionar esta problemática es necesario poner en marcha un plan serio de fomento de la profesión, coordinado desde el Ministerio de Transportes, que incluya una FP especializada y financiada por el Gobierno al inicio, con el fin de que las nuevas generaciones vean en ésta una alternativa atractiva".



EXPERTOS EN MOVIMIENTO. FORMA PARTE!



CURSOS
CAP
ADR
FORMACIÓN INDUSTRIAL
CARRETIILLERO TAMBIÉN PERMISOS C, C-E y D



vallbona logística
centro de formación
industrial y para el transporte



Tel. 96 325 71 7
Horario de atención
De 10 a 14 y de 16 a 20
Av. Puerto, 241 Valencia

www.centroformacionvallbona.es



→ Las empresas demandan cada vez más habilidades de liderazgo, creatividad y capacidad de colaboración.

A su vez, el presidente del Consejo General de Agentes de Aduanas, Antonio Llobet, subraya la importancia de incorporar gente joven al sector, profesionales que "traen consigo ideas frescas, perspectivas innovadoras y habilidades tecnológicas que son esenciales en un entorno empresarial cada vez más digitalizado". Además, añade Llobet, "la renovación generacional ayuda a garantizar la continuidad y la sostenibilidad

del sector, especialmente en un momento en el que la demanda de servicios logísticos está en constante crecimiento debido al comercio electrónico y la globalización". Para conseguir este relevo generacional, las asociaciones llevan a cabo diferentes acciones. Desde ANESCO, hacen divulgación del sector empresarial de la estiba a través de jornadas sectoriales específicas sobre diferentes temas de interés, seminarios, acciones de comunicación en sus perfiles de Social Media e incluso convocando anualmente un certamen literario sobre relatos cortos de la estiba portuaria. Todo ello con el objetivo es dar a conocer el trabajo de las empresas del sector y difundir la importante labor de la estiba.

UN TÉRMINO QUE SE HA PUESTO DE MODA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS ES DEL DE SOFT SKILLS, ES DECIR, LAS APTITUDES SOCIALES, EMOCIONALES, RESOLUTIVAS Y DE COMPORTAMIENTO

Por otro lado, las diferentes ATEIAs del país participan en jornadas conjuntas con centros educativos, para darse a conocer, así como colaboran con universidades, centros de Formación Profesional y ofrecemos cursos generales, entre otras acciones. Desde el CGAA se propone la asistencia en ferias de empleo y eventos de reclutamiento, organizar visitas a empresas, realizar programas de pasantías y prácticas, así como organizar talleres y conferencias.

Por último, desde el Consejo proponen el uso de tecnología y medios digitales como videos educativos, simulaciones virtuales y plataformas en línea, para enseñar conceptos clave de logística de manera interactiva y atractiva. ▣



→ La formación de conductores es uno de los retos más importantes del sector.