



El Port de Barcelona pide el compromiso de la Comunidad Portuaria con el desarrollo sostenible

El Port pone en marcha dos encuestas, una sobre igualdad de género y otra sobre el futuro del capital humano en los puertos, para recabar información y, posteriormente, poder poner en marcha iniciativas concretas en estos ámbitos.

Igualdad de género

El año 2015 todos los estados miembros de Naciones Unidas aprobaron 17 objetivos como parte de la agenda 2030 y, aunque se vaya avanzando, hay que continuar trabajando para llegar a ser organizaciones inclusivas y sostenibles.

Por todo el mundo es conocido el compromiso de la Comunidad Portuaria de Barcelona con el desarrollo sostenible, tanto desde la vertiente medioambiental como social y la económica. El Port de Barcelona en su conjunto, liderado desde la Autoridad Portuaria, tiene alineadas, desde el año 2019, sus estrategias con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. Reflejo de este Compromiso es el IV Plan estratégico del Puerto, que se articula de acuerdo con estos objetivos.

De especial relevo es el ODS 5 "Conseguir la Igualdad de género y empoderar todas las mujeres y niñas", porque empoderar a las mujeres y poner fin a todas las formas de discriminación contra mujeres y niñas, no es solo un derecho humano básico, sino que tiene un efecto multiplicador en todas las otras áreas del desarrollo.

Según un informe, los compromisos internacionales han mejorado la situación. Aun así, la plena Igualdad de género y la eliminación de las barreras sociales y económicas siguen sin lograrse. De hecho, como consta al mismo informe, este objetivo probablemente es lo más distante, puesto que las mujeres han sido duramente afectadas por la pandemia COVID-19.

El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres tiene que regir todas las actuaciones del Port de Barcelona y la entidad quiere ser un referente como puerto. Por esta razón el Port invita a todas las empresas a participar en el Proyecto de Igualdad de Género de la Comunidad Portuaria, siendo el primer paso participar en una encuesta, anónima y confidencial, que pretende obtener una visión sobre las actuaciones o iniciativas que estáis llevando a cabo a vuestra organización.

El resultados de la encuesta permitirá al Port conocer cuál es el nivel de desarrollo actual de la Comunidad Portuaria en su conjunto, lo cual también ayudará a definir objetivos realistas para avanzar, tanto en el cumplimiento normativo de igualdad como en el posicionamiento respecto a la igualdad de género. Por eso es clave que las organizaciones de la Comunidad Portuaria participen.

Por todo ello, el Port de Barcelona pide que las organizaciones hagan llegar el enlace de la encuesta: <https://www.surveio.com/survey/d/igualtat-comunitat-portuaria-barcelona> a la persona responsable de la dirección de recursos humanos, puesto que entienden que es quien tiene más conocimiento de la situación.



Colegio Oficial de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de Barcelona

Grupo de Trabajo *International Human Capital for Ports*

Por otro lado, el Port de Barcelona participa en el Grupo de Trabajo International Human Capital for Ports, la misión del cual es diseñar planes y alinear estrategias en este ámbito de trabajo. Una de las acciones prioritarias detectadas es conocer de primera mano las necesidades actuales y futuras de las empresas y, por eso, ha decidido realizar una encuesta en todas las Comunidades Portuarias que forman parte del Grupo de trabajo y que son: Barcelona, Róterdam, New York/New Jersey, Vancouver, Italian Ports Association, Haropa/Le Havre, Sohar, Gdnask, Busan and Singapore.

Los resultados que se obtengan servirán para elaborar un documento de conclusiones y recomendaciones que será presentado a las organizaciones que hayan participado en la encuesta.

La Autoridad Portuaria ha contratado al consorcio CENIT de la Universitat Politècnica de Catalunya que realizará la encuesta, analizará los datos y confeccionará el informe final de recomendaciones y conclusiones.

El enlace a la encuesta es: <https://humancapitalports.questionpro.com>

El perfil más adecuado para responder a encuesta es el responsable de recursos humanos de las organizaciones.

Al mismo tiempo este informe servirá para definir una estrategia conjunta a nivel de Comunidad Portuaria y puede aportar valor la comparativa con otros puertos del mundo.