



## El Grupo de Trabajo de Sostenibilidad presenta los resultados de las encuestas a las empresas adheridas al Plan de Sostenibilidad

Los resultados de la campaña de encuestas 2019 pone de manifiesto el alto grado de compromiso de las empresas con el Plan de Sostenibilidad.

El 19 de junio, se reunió por videoconferencia, el Grupo de Trabajo de Sostenibilidad del Consejo Rector del Port de Barcelona, del que el COACAB es miembro activo y en el participó David Soler, director del Colegio.

Durante la sesión, se hizo un resumen de cómo se está afrontando en el puerto el Covid-19 y las diferentes etapas de desescalada. En este sentido, también se explicó las acciones que el Port de Barcelona ha desarrollado, agrupándolas en función de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

### ACCIONS DESENVOLUPADES PEL PORT DE BARCELONA EN EL MARC DELS ODS

<b>3</b> GOOD HEALTH AND WELL-BEING ■ Promovem activament la salut entre els treballadors. ■ Distribuim equips de protecció individual (EPI) - gairebé 200.000 mascaretes i 44.200 guants - entre els treballadors i les empreses de la Comunitat Portuària. ■ Pla de Retorn Esplanat dels treballadors al seu lloc de treball físic i noves mesures de prevenció per garantir la màxima seguretat. ■ Implementem mesures d'ajuda als treballadors a fi de pal·liar les dificultats econòmiques personals o familiars.	<b>8</b> DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH ■ Apliquem un paquet de mesures de xoc destinades a mitigar l'afectació econòmica que el COVID-19 té en la Comunitat Portuària. ■ Dissenyem un Pla de Recuperació per als propers anys, consensuat amb la Comunitat Portuària, per recuperar tràfics, detectar noves oportunitats, impulsar la innovació i garantir els llocs de treball -el Port de Barcelona és el port de l'Estat espanyol amb més valor de la mercaderia (86.080 milions de euros el 2019) i un dels principals generadors d'ocupació de Catalunya, amb uns 44.000 llocs de treball en l'actualitat-. ■ Facilitem la creació d'entorns segurs de treball.	<b>12</b> RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION ■ Garantim els serveis portuaris de gestió de residus, per exemple, tot afavorint models productius sostenibles. ■ Des de l'any 2016 disposem d'un Pla de Sostenibilitat Sectorial, iniciativa de tota la Comunitat Portuària dirigida a aconseguir que tot el Port segueixi models de producció sostenibles. ■ Incorporem criteris de sostenibilitat en les nostres contractacions, incorporant clàusules ad hoc.
<b>4</b> QUALITY EDUCATION ■ Adaptació del programa formatiu de l'Escola Europea-Intermodal Transport a la nova realitat. ■ Formem tecnològicament als empleats per facilitar el teletreball. ■ Continuem amb els programes de formació per a empleats que estaven en marxa abans de l'estat d'alarma. ■ Oferim oportunitats d'aprenentatge i divulgació del coneixement portuari, tot fent difusió del llibre del 150è Aniversari del Port.	<b>9</b> INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE ■ Afavorim l'activitat industrial portuària. ■ Mantenim la construcció d'infraestructures. ■ Recolzem el teixit industrial del hinterland amb mesures com l'adequació de nous espais d'emmagatzematge per als contenidors d'importació davant la necessitat dels nostres clients de trobar espais per acollir-los. ■ Apostem per la innovació treballant en el nostre projecte de digitalització per esdevenir un dels smart port punters en el món. ■ Posem a disposició dels nostres clients diferents APPs, per optimitzar les cadenes logístiques. ■ Fomentem una forma de treball més digital.	<b>13</b> CLIMATE ACTION ■ Apliquem un Pla de Millora de la Qualitat de l'Aire des del 2016 per reduir les emissions de gasos contaminants i partícules en suspensió. ■ Treballem per electrificar els nostres molls, un projecte de més de 60 milions d'euros que ens permetrà reduir un 51% les emissions contaminants en òxid de nitrogen (NO2) i un 25% les de partícules en suspensió l'any 2030. ■ Planifiquem la generació d'energies renovables en el recinte portuari, centrant-nos per garantir que l'electricitat que utilitzarem en la connexió dels vaixells serà d'origen renovable.
<b>5</b> GENDER EQUALITY ■ El 36% d'organitzacions de la Comunitat Portuària disposen de plans d'igualtat i un 53,3% tenen protocols contra l'assetjament sexual, percentatges en creixement. ■ Fomentem l'empoderament de les dones als òrgans de govern.	<b>11</b> SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES ■ Mantenim d'espais ciutadans segurs i resilients (Port Vell) davant possibles contingències sanitàries. ■ Mantenim al 100% del servei de la línia 88 de bus que dona servei al territori portuari per facilitar els desplaçaments sostenibles dels treballadors. ■ El Centre Stella Maris de l'Apostolat del Mar de Barcelona, integrat al Comitè de Benestar del Port, ofereix serveis d'assistència i assessorament jurídic i laboral a les tripulacions a través dels canals telemàtics i les xarxes socials. ■ La Policia Portuària activa una campanya solidària d'ajut i suport a les persones grans i a d'altres col·lectius vulnerables que són veïns i veïnes dels edificis situats en territori portuari. ■ Atenció singular de la Policia Portuària a les persones sense sostre que hi ha a l'espai ciutadà del Port.	<b>14</b> LIFE BELOW WATER ■ Mantenim els serveis per a la conservació del medi i dels recursos marins en l'àmbit portuari. ■ Col·laborem amb diferents universitats per promoure l'estudi i conservació del medi marí.
<b>6</b> CLEAN WATER AND SANITATION ■ Garantim la disponibilitat d'aigua als vaixells. ■ Garantim el servei de recollida i retirada de residus flotants. ■ Gestionem la xarxa de sanejament de forma telecontrolada, a través de sensors tèrmics i d'hidrocarburs. ■ Realitzem la vigilància constant de la qualitat de les aigües del Port.	<b>16</b> PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS ■ Mantenim el bon govern corporatiu a través de les nostres polítiques de transparència i anticorrupció. ■ Tenim un codi ètic que marca les pautes de comportament de tots els treballadors i en les relacions amb els diferents grups d'interès. ■ Disposem d'un portal de transparència amb tota la informació relativa a la nostra activitat per al control de l'actuació pública.	<b>17</b> PARTNERSHIPS FOR THE GOALS ■ Activem les aliances necessàries per aconseguir tot allò que ha estat i que esdevindrà necessari.

Por otro lado, se presentaron los resultados preliminares de la campaña de encuestas 2019 de las empresas adheridas al Plan de Sostenibilidad, así como los próximos pasos a seguir.



## Colegio Oficial de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de Barcelona

Se comentó que este año han respondido a la encuesta un total de 78 empresas, tres más que el año pasado, dato que se puso en valor por el hecho de coincidir la última parte de la campaña con la fase más dura del confinamiento. Ello demuestra el alto grado de compromiso de las empresas con el Plan de Sostenibilidad.

Asimismo, estos buenos resultados son fruto de la labor realizada por el grupo de embajadores que consiguieron 10 nuevas empresas adheridas.

Por otro lado se comentaron los resultados de los indicadores y se informó que la Memoria de Sostenibilidad de este año se fusionará con la Memoria del Port de Barcelona, circunstancia que potencia la aportación a la sostenibilidad de la Comunidad Portuaria.

En la reunión también se repasó el plan de acción elaborado para el 2020 y se informó que se trabajará para definir una estrategia y unos objetivos de sostenibilidad como Comunidad Portuaria.